



2016 – 2018 ValCoVol: Validation of Competences Acquired in Volunteering  
Validazione delle Competenze Acquisite nel Volontariato



People who engage with volunteers often have the difficulty of communicating an employer what knowledge and key qualifications they have acquired. Employers, in turn, often find it difficult to find out from the credentials of volunteer organizations what knowledge was acquired there, since these certificates usually describe the activities done, but not the acquired competencies.

ValCoVol provides an overview of projects, initiatives and methods for the validation of non-formal and informal learning achieved through volunteering. At the same time, instruments, models and systems are identified that validate the key competencies acquired in an honorary post. Objective: To inform employers about the skills acquired through voluntary work.

#### ValCoVol

implements an e-platform with access to initiatives and learning information materials that have been identified and collected in the course of the project, especially concerning successful models and best practice concepts for the validation of key competences acquired during volunteering and systems of recognition of competences acquired through non-formal and informal learning;

creates an online interactive forum for networking, exchange of experience and good practice that makes use of real-time translation in eight spoken and 50 written languages, thus breaking down language barriers between users from different

countries, and supporting ideas, foster exchange and assist initiatives that contribute to the European society as a whole;

summarizes the findings in a "White Book for recognition of competences acquired through volunteering" that will give an overview about the current situation of the specific project environment in the partners' countries, and present the initiatives, projects and materials with explanations in all languages of the partnership;

develops an easily adaptable template ("Key Competences Template") for volunteer organisations to identify competences of volunteers rather than describe volunteer work. This template will give employers meaningful information on competences of job applicants gained in voluntary work.



Le persone che lavorano con i volontari spesso affrontano difficoltà nel comunicare ai dirigenti che conoscenze e qualifiche chiave hanno acquisito. I dirigenti a loro volta spesso trovano difficoltà nel trovare tra le credenziali delle organizzazioni di volontariato quali competenze sono state acquisite, dato che queste certificazioni di solito descrivono le attività fatte, ma non le competenze acquisite.

ValCoVol fornisce una panoramica sui progetti, iniziative e metodologie per la validazione dell'apprendimento non formale e informale attraverso il volontariato. Allo stesso tempo identifica strumenti, modelli e sistemi che possano validare le competenze chiave acquisite dai volontari. Obiettivo: Informare i dirigenti riguardo le abilità acquisite attraverso il lavoro volontario

#### ValCoVol

implementa una piattaforma digitale che da accesso ad iniziative e materiali informativi e di apprendimento che sono stati individuati e raccolti durante il corso del progetto, specialmente riguardanti modelli di successo e buone pratiche per la validazione delle competenze chiave acquisite durante le esperienze di volontariato e sistemi di riconoscimento delle competenze attraverso l'apprendimento non formale e informale

Crea un forum on line e interattivo per una rete di contatti, scambi di esperienze e buone pratiche che possano usare il metodo di traduzione in tempo reale di Skype in 8 lingue parlate e 50 lingue scritte, così da far cadere le barriere linguistiche tra gli utenti dai diversi Paesi, e supportare idee, incentiva-

re lo scambio e seguire iniziative che contribuiscano all'intera società europea

Riassume i risultati ottenuti in un "White Book (Libro Bianco) per il riconoscimento delle competenze acquisite attraverso il volontariato" che dia una panoramica riguardante la situazione attuale negli ambienti specifici del progetto nei paesi dei partner e presenti le iniziative, i progetti e materiali con spiegazioni in tutte le lingue della partnership

Sviluppa uno schema facilmente adattabile (Key Competences Template – Schema delle Competenze Chiave) per le organizzazioni di volontariato che

## ValCoVol targets

volunteers who need a meaningful document about their expertise for entering the paid employment market

organisations which work with volunteers and have to issue certificates on their activities

employers who want to learn what kind of expertise job applicants have gained in voluntary environments and tasks

The methodology focuses on bringing together most relevant instruments on one platform and developing instruments for quick access in order

to make the best use for volunteers of their gained knowledge in the application stage for paid jobs. Herewith ValCoVol follows experiences with the high number of volunteers working in refugee organisations at the time being: many of them left their jobs to support those organisations and will need meaningful proof of their newly gained qualification for future employment.

ValCoVol is implemented by an experienced partnership of six education providers, non-profit organisations with a high number of volunteers, and organisations with access to employers' associations and employment agencies. They comprise expertise and experiences from Germany, Austria, Slovenia,

Slovakia, Italy and the Czech Republic.

Kultur und Arbeit e.V., Bad Mergentheim – Berlin / Germany [www.kultur-und-arbeit.de](http://www.kultur-und-arbeit.de)

E-C-C Verein für interdisziplinäre Bildung und Beratung, Würnitz / Austria [www.e-c-c.at](http://www.e-c-c.at)

INTEGRA INSTITUT, Institut za razvoj clovekovih potencialov, Velenje / Slovenia [www.eu-integra.eu](http://www.eu-integra.eu)

QUALED občianske združenie pre kvalifikáciu a vdelávanje, Bratislava / Slovakia [www.qualified.net](http://www.qualified.net)

KTP – Společnost pro kvalifikaci na trhu práce, Oslavany / Czech Republic [www.ktp-qualification.eu](http://www.ktp-qualification.eu)

Università delle Libertà del Fvg, Udine / Italy [www.libereta-fvg.it](http://www.libereta-fvg.it)



identifichi le competenze dei volontari piuttosto che descriverne solo il loro lavoro. Questo schema darà ai datori di lavoro informazioni significative sulle competenze di coloro che cercano lavoro e che hanno acquisito durante le esperienze di volontariato.

## ValCoVol I targets

- Volontari che necessitano di documentazione significativa riguardante la loro competenza per poter entrare nel mercato del lavoro remunerato
- Organizzazioni che lavorano con volontari e devono fornire certificati riguardanti le loro attività
- Datori di lavoro che desiderano imparare che tipo di esperienza è stata acquisita da chi chiede loro un lavoro tramite esperienze in ambienti di volontariato e i compiti a loro assegnati.

La metodologia si focalizza sul raggruppare gli strumenti più rilevanti in una piattaforma e sviluppare strumenti per un accesso veloce per fare il miglior uso per i volontari delle competenze da loro acquisite nel momento in cui si propongono per un lavoro remunerato. Inoltre ValCoVol segue le esperienze con un alto numero di volontari che lavorano in organizzazioni di rifugiati: molti di loro hanno lasciato il proprio lavoro per aiutare queste organizzazioni e avranno bisogno di prove significative riguardanti le nuove qualifiche acquisite per un loro nuovo futuro lavoro.

ValCoVol è realizzato da una esperta partnership di sei enti educativi, organizzazioni non-profit che hanno molti volontari e enti che collaborano con enti e agenzie di collocamento. La partnership

comprende esperienze e competenze dalla Germania, Austria, Slovenia, Slovacchia, Italia e Repubblica Ceca

Kultur und Arbeit e.V., Bad Mergentheim – Berlino / Germania [www.kultur-und-arbeit.de](http://www.kultur-und-arbeit.de)

E-C-C Verein für interdisziplinäre Bildung und Beratung, Würnitz / Austria [www.e-c-c.at](http://www.e-c-c.at)

INTEGRA INSTITUT, Institut za razvoj clovekovih potencialov, Velenje / Slovenia [www.eu-integra.eu](http://www.eu-integra.eu)

QUALED občianske združenie pre kvalifikáciu a vdelávanje, Bratislava / Slovacchia [www.qualified.net](http://www.qualified.net)

KTP – Společnost pro kvalifikaci na trhu práce, Oslavany / Repubblica Ceca [www.ktp-qualification.eu](http://www.ktp-qualification.eu)

Università delle Libertà del Fvg, Udine / Italia [www.libereta-fvg.it](http://www.libereta-fvg.it)

### Interested in participating or in the ValCoVol results? \_\_\_\_\_

The ValCoVol partners are interested in getting to know further projects, initiatives and methods for the validation of non-formal and informal learning, which have been achieved through volunteering. These can be integrated into the instruments described, in order to give the relevant initiatives an opportunity for dissemination and validation.

### Please contact the coordinating partner \_\_\_\_\_

Association Culture & Work  
valcovol@kultur-und-arbeit.de

### Siete interessati a partecipare ai risultati del progetto ValCoVol? \_\_\_\_\_

I partner di ValCo Vol sono interessati a conoscere nuovi progetti, iniziative e metodologie per la validazione dell'apprendimento non-formale e informale che sono state acquisite attraverso il volontariato. Questo materiale potrà essere integrato negli strumenti descritti, per dare alle rilevanti iniziative opportunità di disseminazione e validazione.

### Si prega di contattare il partner coordinatore \_\_\_\_\_

Kultur und Arbeit e.V.  
valcovol@kultur-und-arbeit.de



## Contact // Contatti

Dr. Karin Drda-Kühn  
Association Culture & Work // Kultur und Arbeit e.V.  
Goethestr. 10, D-97980 Bad Mergentheim  
phone: +49 7931 56 36 374  
fax: +49 7931 56 36 374  
mail: valcovol@kultur-und-arbeit.de

URL: <http://www.valcovol.eu/>  
Facebook: <https://www.facebook.com/valcovol>  
Twitter: #valcovol



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Project number: 2016-1-DE02-KA202-003260

Numero di progetto: 2016-1-DE02-KA202-003260

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.